



## ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

### เรื่อง อัตราค่าตอบแทนนิสิตช่วยปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนนิสิตช่วยปฏิบัติงาน เพื่อกำหนดอัตราค่าตอบแทนสำหรับนิสิตช่วยปฏิบัติงาน จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๔ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงได้ออก ประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง อัตราค่าตอบแทนนิสิตช่วยปฏิบัติงาน ของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยพะเยา

“นิสิต” หมายถึง นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา

“นิสิตช่วยปฏิบัติงาน” หมายถึง นิสิตที่มีการเสนอขออนุมัติให้ช่วยปฏิบัติงาน ในคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่อ อย่างอื่นที่มีนิสิตในสังกัด

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง รายการและอัตราค่าจ้าง เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความนี้แทน

“ข้อ ๒๓ อัตราค่าตอบแทนนิสิตช่วยปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และอัตราตาม ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา และฉบับแก้ไข”

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา





ที่ มท ๐๘๐๓/ว ๗๖

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่ากระทรวงแรงงาน ได้แจ้งเวียนประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒) โดยให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นข้อแนะนำในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามสำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๐๓.๕/ว ๔๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๖ ที่แนบมาพร้อมนี้ สำหรับสิ่งที่ส่งมาด้วยให้เปิดดูที่เว็บไซต์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น [www.dla.go.th](http://www.dla.go.th) มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้าง ปรับเป็นชั่วโมงละ ๔๐ บาท

๒. เงื่อนไขการจ้างงาน มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป และการแต่งกายในระหว่างการทำงาน ให้ปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งใน ๓ ประการ ประกาศฉบับนี้จะใช้เฉพาะนักเรียนฯ ที่ทำงานชนิดไม่เต็มเวลา ไม่ครอบคลุมถึงนักเรียนฯ ที่ฝึกงานในสถานประกอบการกิจการต่าง ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันกำหนดไว้ และที่ทำงานประจำ (พนักงานทั่วไป) ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันจากนักเรียนฯ และจ่ายค่าจ้างของนักเรียนฯ ให้แก่บุคคลอื่น

๓. ระยะเวลาการทำงาน (๑) เปิดภาคเรียน วันเรียนปกติ ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง วันหยุดเรียน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ไม่เกินวันละ ๖ ชั่วโมง (๒) ปิดภาคเรียน ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง และ (๓) สัปดาห์ละไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง

๔. กรณีนักเรียนฯ เจ็บป่วยหรือประสบอันตรายระหว่างการทำงานนายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

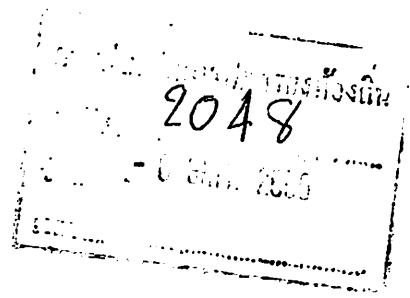


กองคลัง

ฝ่ายบัญชีและระเบียบการคลัง

โทร. ๐ ๒๒๔๓ ๒๒๒๕

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๒๔



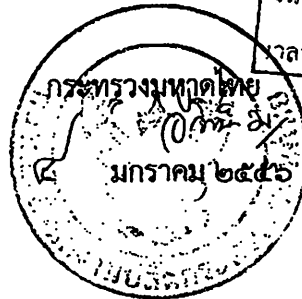
ที่ มท ๐๒๐๓.๕/ว ๔๖

ถึง ส่วนราชการระดับกรม/จังหวัดทุกจังหวัด/ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัด สป./สำนักงานรัฐมนตรี/  
หน่วยงานตรวจสอบภายใน มท./กรุงเทพมหานคร และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัด มท.

ด้วย กระทรวงแรงงาน ได้แจ้งเวียน ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง  
สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒) ตามสำเนาหนังสือ กระทรวงแรงงาน ที่ รง ๐๒๐๙.๓/ว๒๒๕๕  
ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

กองคลัง
เลขที่ ๒๑๗
วันที่ ๐๕ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา



สำนักงานปลัดกระทรวง

กองคลัง

โทร. ๐-๒๒๒๒-๔๘๗๕, ๕๐๓๕๗

โทรสาร ๐-๒๒๒๒-๔๘๗๕, ๕๐๓๕๗



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๓๐ บาท นั้น

คณะกรรมการค่าจ้างในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เห็นชอบให้มีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เพื่อให้มีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม และมีความสอดคล้องกับสภาพการทำงานรายชั่วโมงในปัจจุบันของนักเรียน นิสิต และนักศึกษามากยิ่งขึ้น คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงภายใต้สภาพเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในปัจจุบัน ซึ่งระบบการจ้างงานของบางสถานประกอบการได้มีการจ้างงานรายชั่วโมงตามความจำเป็นและประเภทกิจการ ประกอบกับมีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ประสงค์จะหารายได้พิเศษเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงานที่ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียนปกติ และในช่วงวันปิดภาคเรียน

ข้อ ๒ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานประกอบการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ที่มีอายุตั้งแต่สิบห้าปีขึ้นไป ที่ประสงค์จะทำงานประเภทไม่เต็มเวลา ในกิจการขายสินค้าและบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย

ข้อ ๓ กำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ชั่วโมงละ ๔๐ บาท โดยมีเงื่อนไขการจ้างงาน ลักษณะงาน และสถานที่ทำงานที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน ดังนี้

(๑) เงื่อนไขการจ้างงานประเภทไม่เต็มเวลา

(๑.๑) การจ้างงานชนิดไม่เต็มเวลาของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นการจ้างงานนอกเวลาเรียนในช่วงเปิดภาคเรียน วันเรียนปกติไม่เกินวันละสี่ชั่วโมง วันหยุดเรียน วันหยุดประจำสัปดาห์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ไม่เกินวันละหกชั่วโมง และในช่วงวันปิดภาคเรียนไม่เกินวันละเจ็ดชั่วโมง สัปดาห์ละไม่เกินสามสัปดาห์ชั่วโมง

(๑.๒) การแต่งกายในระหว่างการทำงาน ให้ปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดใน ๓ ประการ คือ แต่งเครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา หรือแบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานประเภทไม่เต็มเวลา หรือแบบฟอร์มที่สถานประกอบการจัดให้แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานประเภทไม่เต็มเวลา

(๑.๓) สถานประกอบกิจการต้องจัดให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ต้องจัดให้มีเวลาพักไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง และใน ๔ ชั่วโมงต้องให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาได้มีเวลาพักอีกตามที่นายจ้างกำหนด

(๑.๔) ห้ามมิให้สถานประกอบกิจการเรียกหรือรับหลักประกันจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เช่น เงินประกัน ยึดบัตรประชาชน/ประจำตัวนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นต้น

(๑.๕) ห้ามมิให้สถานประกอบกิจการจ่ายค่าจ้างของนักเรียน นิสิต และนักศึกษาให้แก่บุคคลอื่น รวมทั้งบิดา มารดา ผู้ปกครอง ญาติ และพี่น้อง

(๒) ลักษณะงานต้องเป็นงานที่มีความปลอดภัยและไม่เสี่ยงอันตราย และไม่ใช่สถานที่ที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงาน คือ

(๒.๑) สถานที่เล่นการพนัน

(๒.๒) สถานที่เดินร่ำ รำวง หรือร้องเงิง เป็นปกติธุระประเภทที่มีและประเภทที่ไม่มีคู่มือบริการ

(๒.๓) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายและบริการ โดยมีผู้บ้ำเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า

(๒.๔) สถานที่อาบน้ำ นวด หรืออบตัว ซึ่งมีผู้บริการให้แก่ลูกค้า

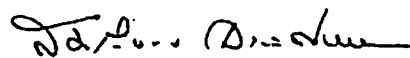
(๒.๕) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่ายหรือให้บริการ โดยมีรูปแบบอย่างหนึ่งอย่างใด เช่น มีดนตรี มีการแสดง การร้องเพลงประกอบดนตรี มีการเต้นหรือจัดให้มีการแสดงเต้น ยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า เป็นต้น

กรณีนักเรียน นิสิต และนักศึกษาเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายระหว่างการทำงาน นายจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด

ข้อ ๔ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เป็นข้อเสนอแนะให้กับสถานประกอบกิจการได้ใช้เป็นแนวทางในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานประเภทไม่ได้เต็มเวลา โดยจะไม่ครอบคลุมถึงนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ฝึกงานในสถานประกอบกิจการที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันกำหนดไว้ รวมทั้งที่ทำงานประจำ (พนักงานทั่วไป)

ข้อ ๕ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ ให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นข้อเสนอแนะในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

การทบทวนอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา

การทบทวนอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงของนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ โดยที่ประชุม มีมติเห็นตามข้อเสนอของคณะกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง โดยให้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒) เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้เป็นข้อแนะนำในการจ่ายค่าจ้างให้กับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ดังนี้

หัวข้อ	สาระสำคัญ
๑. ชื่อประกาศ	อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง สำหรับนักเรียน นิสิต และนักศึกษา (ฉบับที่ ๒)
๒. อัตราค่าจ้าง	ปรับจากชั่วโมงละ ๓๐ บาท เป็นชั่วโมงละ ๔๐ บาท โดยอิงจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๐๐ บาท ÷ ชั่วโมงทำงานปกติ(๘ ชั่วโมง) = ๓๗.๕ บาทต่อชั่วโมง แต่เนื่องจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษาไม่ว่าจะทำงานกี่ชั่วโมง จะมีค่าใช้จ่ายในการไปทำงานไม่แตกต่างกัน (ค่าพาหนะเดินทาง ค่าอาหาร และ เครื่องดื่ม) จึงควรปรับเป็นชั่วโมงละ ๔๐ บาท เพื่อความเหมาะสม
๓. เงื่อนไขการจ้างงาน	๑) <u>มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป</u> ๒) การแต่งกายในระหว่างการทำงานให้ปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดใน ๓ ประการ - เครื่องแบบนักเรียน นิสิต และนักศึกษา - แบบฟอร์มที่มีสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานชนิดไม่เต็มเวลา - แบบฟอร์มที่สถานประกอบกิจการจัดให้ แต่ให้มีป้ายสัญลักษณ์ที่แสดงว่าเป็นนักเรียน นิสิต และนักศึกษาทำงานชนิดไม่เต็มเวลา ๓) <u>ประกาศฉบับนี้จะใช้เฉพาะนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานชนิดไม่เต็มเวลา โดยจะไม่ครอบคลุมถึงนักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ฝึกงานในสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการเรียนการสอนที่สถาบันกำหนดไว้ และที่ทำงานประจำ (พนักงานทั่วไป)</u> ๔) <u>ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับหลักประกันจากนักเรียน นิสิต และนักศึกษา เช่น เงินประกัน ยึดบัตรประจำตัวประชาชน เป็นต้น</u> ๕) <u>ห้ามนายจ้างจ่ายค่าจ้างของนักเรียน นิสิต และนักศึกษาให้แก่บุคคลอื่น (รวมทั้ง พ่อ แม่ ญาติ พี่น้อง เพื่อน)</u>
๔. ระยะเวลาการทำงาน	๑) <u>เปิดภาคเรียนปกติ</u> - <u>วันเรียนปกติ ไม่เกินวันละ ๔ ชั่วโมง</u> - <u>วันหยุดเรียน วันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดนักขัตฤกษ์ ไม่เกินวันละ ๖ ชั่วโมง</u> ๒) <u>ปิดภาคเรียน ไม่เกินวันละ ๗ ชั่วโมง</u> ๓) <u>สัปดาห์ละไม่เกิน ๓๖ ชั่วโมง</u>

หัวข้อ	สาระสำคัญ
๕. ลักษณะงานที่ทำได้	- เป็นงานในกิจการขายสินค้า และบริการลูกค้า งานวิจัยตลาด งานร้านอาหาร งานห้างสรรพสินค้า - งานบริการในร้านสะดวกซื้อ และงานคลังสินค้า ซึ่งเป็นงานที่มีความปลอดภัย และไม่เสี่ยงอันตราย
๖. สถานที่ทำงาน ที่ห้ามมิให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษา ทำงาน	๑) สถานที่เล่นการพนัน ๒) สถานเต้นรำ รำวง หรือร้องเงิง เป็นปกติสุระประเภทที่มีและประเภทที่ไม่มีคูบริการ ๓) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ น้ำชา หรือเครื่องดื่มอย่างอื่นจำหน่าย และบริการ <u>โดยมีผู้บ่าวเรอสำหรับปรนนิบัติลูกค้า</u> ๔) สถานอาบน้ำ นวด หรืออบตัว ซึ่งมีผู้บริการให้แก่ลูกค้า ๕) สถานที่ที่มีอาหาร เครื่องดื่มแอลกอฮอล์ หรือเครื่องดื่ม อย่างอื่นจำหน่ายหรือให้บริการ <u>โดยมีรูปแบบอย่างหนึ่งอย่างใด เช่น มีดนตรี มีการแสดง การร้องเพลงประกอบดนตรี มีการเต้นหรือจัดให้มีการแสดงเต้น ยินยอมให้มีการนั่งกับลูกค้า หรือร้องเพลงกับลูกค้า เป็นต้น</u> <u>หมายเหตุ</u> อ้างอิงจากประกาศขออนุญาตใช้แรงงาน “เด็ก” ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
๗. การดูแลคุ้มครอง สิทธิประโยชน์	๑) กรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายระหว่างการทำงาน นายจ้างจะต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายทั้งหมด ๒) นายจ้างต้องจัดให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานติดต่อกันมาแล้วไม่เกิน ๔ ชั่วโมง ต้องจัดให้มีเวลาพักไม่น้อยกว่า ๑ ชั่วโมง และใน ๔ ชั่วโมงต้องให้นักเรียน นิสิต และนักศึกษาได้มีเวลาพักอีกตามที่นายจ้างกำหนด <u>เหตุผล</u> ๑) นักเรียน นิสิต และนักศึกษาที่ทำงานตามประกาศนี้ส่วนใหญ่จะไม่มีประกันสังคม ๒) เวลาพักอ้างอิงจากประกาศขออนุญาตใช้แรงงานเด็ก ของกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน
๘. ประกาศมีผลใช้	ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ขณะนี้อยู่ระหว่างนำเสนอปลัดกระทรวงแรงงาน ประธานกรรมการค่าจ้างลงนาม