



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่
ที่ปฏิบัติงานให้กับศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้กับศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.๒๕๕๙ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยพะเยา คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยพะเยา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะ” หมายความว่า คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

“ศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข” หมายความว่า ศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

“ปฏิบัติงาน” หมายความว่า การให้บริการดูแลสุขภาพทั้ง ๔ มิติ คือการส่งเสริม ป้องกัน ดูแลรักษา และฟื้นฟูทั้งเชิงรุกและเชิงรับ รวมทั้งในเขตและนอกเขตมหาวิทยาลัย ไม่เฉพาะในสถานบริการนั้น

อนุมัติเมื่อ..... 26 ส.ค. 2559
ลงนามเมื่อ..... 10 ต.ค. 2559
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่..... 1 ต.ค. 2559..

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขหรือบุคลากรอื่นๆ ที่ปฏิบัติงานให้กับศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข คณะแพทยศาสตร์ ตามที่คณบดีกำหนดและมอบหมาย โดยให้เป็นไปตามความเหมาะสมกับภาระหน้าที่และลักษณะงานตามแต่ละวิชาชีพหรือตำแหน่งที่ครองอยู่ และที่กำหนดให้ได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้

“เวลาทำการ” หมายความว่า เวลาปฏิบัติงานตั้งเวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกาถึงเวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ข้อ ๕ การจ่ายค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๕.๑ ให้คณบดีกำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และไม่เป็นภาระหรือกระทบต่อสถานะทางการเงินของศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๕.๒ เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานในลักษณะที่เป็นเวรหรือเป็นผลัด ซึ่งต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง เว้นแต่เป็นกรณีที่คณบดีได้กำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานไว้โดยเฉพาะหรือเป็นกรณีที่ต้องปฏิบัติงานลักษณะเป็นรายชั่วโมงตามที่กำหนดในประกาศนี้

ในกรณีที่ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง แต่ปฏิบัติจริงไม่ถึง ๘ ชั่วโมง ให้ลดค่าตอบแทนลงตามเศษส่วนของชั่วโมง ถ้าไม่ถึงครึ่งชั่วโมงให้ตัดเศษทิ้ง เศษของชั่วโมงถ้าถึงครึ่งชั่วโมงให้ปัดเป็น ๑ ชั่วโมง

๕.๓ อัตราค่าตอบแทนแพทย์ จำแนกดังนี้

(๑) กรณีที่ปฏิบัติงานประจำอาคารผู้ป่วยนอกพร้อมที่จะให้การดูแลผู้ป่วยได้ตลอดเวลาและทันท่วงทีเมื่อมีผู้ป่วยมารับบริการ เป็นต้นให้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๒,๒๐๐ บาท

(๒) ปฏิบัติงานประจำหน่วยบริการในกรณีรอให้คำปรึกษาให้รับค่าตอบแทนในอัตรา คนละ ๕๕๐ บาท

๕.๔ อัตราค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในลักษณะเป็นเวรหรือเป็นผลัด จำแนกดังนี้

(๑) ทันตแพทย์ คนละ ๑,๒๓๐ บาท

(๒) เภสัชกร คนละ ๘๐๐ บาท

(๓) พยาบาลวิชาชีพ คนละ ๖๖๐ บาท

(๔) พยาบาลเทคนิค คนละ ๕๓๐ บาท

(๕) นักเทคนิคการแพทย์/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์/

นักกายภาพบำบัด/นักเวชกรรมฟื้นฟู คนละ ๖๖๐ บาท

อนุมัติเมื่อ.....	26 ส.ค. 2559
ลงนามเมื่อ.....	10 ต.ค. 2559
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	1 ต.ค. 2559

- (๖) นักรังสีการแพทย์ คนละ ๖๖๐ บาท
- (๗) นักวิชาการสาธารณสุข คนละ ๖๖๐ บาท
- (๘) นักวิชาการการเงินและบัญชี คนละ ๖๖๐ บาท
- (๙) นักการแพทย์แผนไทย คนละ ๖๖๐ บาท
- (๑๐) นักวิชาการเวชสถิติ คนละ ๖๖๐ บาท
- (๑๑) เจ้าพนักงานสาธารณสุข คนละ ๕๓๐ บาท
- (๑๒) เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ คนละ ๕๓๐ บาท
- (๑๓) เจ้าพนักงานเภสัชกรรม คนละ ๕๓๐ บาท
- (๑๔) เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข คนละ ๕๓๐ บาท
- (๑๕) เจ้าพนักงานเวชกรรมฟื้นฟู คนละ ๕๓๐ บาท
- (๑๖) เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ คนละ ๔๐๐ บาท
- (๑๗) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ผู้ปฏิบัติงานบริหาร คนละ ๕๓๐ บาท
- (๑๘) เจ้าหน้าที่เวชระเบียน/พนักงานขับรถ/พนักงานแปล/ลูกจ้าง
คนละ ๓๓๐ บาท
- (๑๙) บุคลากรอื่นๆ ให้ได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่งที่ครองอยู่ใน

ปัจจุบัน โดยให้เบิก ดังนี้

- (ก) วุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย คนละ ๓๓๐ บาท
- (ข) วุฒิการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง คนละ ๕๓๐ บาท
- (ค) วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีขึ้นไป คนละ ๖๖๐ บาท

ข้อ ๖ ค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานเวรหรือผลัดป่วยและหรือผลัดดึก

๖.๑ ให้คนบติกำหนดเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสมกับความจำเป็นของงาน และไม่เป็นภาระหรือกระทบต่อสถานะทางการเงินของศูนย์บริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

๖.๒ อัตราค่าตอบแทนพยาบาลที่ได้รับคำสั่งให้ปฏิบัติงานเป็นลักษณะเวรหรือผลัด และเมื่อได้ปฏิบัติงานเฉพาะผลัดป่วยและผลัดดึก เสมือนเป็นการปฏิบัติงานในเวลาทำการ และถือว่าไม่ใช่กรณีปฏิบัติงานนอกเวลาทำการ ให้ได้ค่าตอบแทนดังนี้

- (๑) พยาบาลวิชาชีพ คนละ ๒๐๐ บาท
- (๒) พยาบาลเทคนิค คนละ ๑๕๐ บาท
- (๓) เจ้าหน้าที่พยาบาล คนละ ๑๒๐ บาท
- (๔) ผู้ช่วยเหลือคนไข้/พนักงานแปล/
พนักงานขับรถฉุกเฉิน คนละ ๕๐ บาท

อนุมัติเมื่อ.....	26 ส.ค. 2559
ลงนามเมื่อ.....	10 ต.ค. 2559
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	1 ต.ค. 2559